

Fehlzeiten Report 2005 Arbeitsplatzunsicherheit Und Gesundheit German Edition

SozialkapitalSurvivorsInequalities in
healthMonatsberichteTransitions from School to
WorkAn Introduction to Work and Organizational
PsychologyRecovery from SchizophreniaBetriebliche
Gesundheitspolitik - eine Chance für die
MitbestimmungKrankheitsverleugnungKürschners
deutscher Gelehrten-KalenderDeutsche
Nationalbibliographie und Bibliographie der im
Ausland erschienenen deutschsprachigen
VeröffentlichungenArbeit und ArbeitsrechtQualitative
and Quantitative Social ResearchFehlzeiten-Report
2012Was ist gute Arbeit - Arbeit im
GenerationenvergleichFehlzeiten-Report
2009Neuerwerbungen der BibliothekThe Organization
in Crisis: Downsizing, Restructuring, and
PrivatizationChancengleichheit durch
PersonalpolitikEhrenamt und ErwerbsarbeitRente mit
67WSI MitteilungenEmployment Contracts,
Psychological Contracts, and Employee Well-
BeingFragmenting WorkAus Politik und
ZeitgeschichteGermany's Hidden CrisisFehlzeiten-
Report 2010Sozialpolitik und soziale Lage in
DeutschlandIst putzen Stress? Psychische
Belastungen am Arbeitsplatz am Beispiel von
Beschäftigten in der GebäudereinigungInternational
Handbook of Work and Health PsychologyUrban
HealthGesundheitsmanagement als
FührungsaufgabeSubjektivierung von

ArbeitSubjektivierung von Arbeit: Freiwillige
SelbstausbeutungJob InsecurityGlobalization,
Uncertainty and Youth in SocietyFehlzeiten-Report
2005Research on Work-related StressOECD
Employment Outlook 2004Service Profit Chain

Sozialkapital

Survivors

Has supplement containing English translations of articles in the Montasberichte.

Inequalities in health

Das völlig überarbeitete und erweiterte Hand- und Lehrbuch bietet in zwei Bänden einen breiten empirischen Überblick über die Arbeits- und Lebensverhältnisse in Deutschland und die zentralen sozialen Problemlagen. Im Mittelpunkt der Darstellung stehen Arbeitsmarkt, Arbeitslosigkeit und Arbeitsbedingungen, Einkommensverteilung und Armut, Krankheit und Pflegebedürftigkeit sowie die Lebenslagen von Familien und von älteren Menschen. Das Buch gibt nicht nur den aktuellen Stand der Gesetzeslage wieder, sondern greift auch in die gegenwärtige theoretische und politische Diskussion um die Zukunft des Sozialstaates in Deutschland ein. Es wendet sich an Studierende und Lehrende an Hochschulen, Schulen, Bildungseinrichtungen sowie an Experten in Verwaltungen, Verbänden und

Monatsberichte

Transitions from School to Work

Recovery from Schizophrenia, from its first publication, was acclaimed as a work of major importance. It demonstrated convincingly, but controversially, how political, economic and labour market forces shape social responses to the mentally ill, mould psychiatric treatment philosophy, and influence the onset and course of one of the most common forms of mental illness. In this revised and updated third edition, Dr Warner analyses the latest research to extend the conclusions of the original work and tells us whether conditions and outcomes for people with schizophrenia are getting better or worse for people in Britain and America in recent years. In addition, he * critiques recent approaches to preventing the occurrence of schizophrenia * suggests innovative strategies for advancing the economic situation of people with mental illness * describes the latest advances in the rehabilitation of people with schizophrenia * provides a guide on how to combat the stigma of mental illness at local and national level. Recovery from Schizophrenia's radical analysis of the factors affecting the outcome of schizophrenia is essential reading for all psychiatrists, mental health professional, mental health advocates, social workers, rehabilitation personnel, and psychologists.

An Introduction to Work and Organizational Psychology

The Organization in Crisis brings together a team of leading international researchers and practitioners to examine key issues associated with organizational change and suggest how such changes can be better managed in the future.

Recovery from Schizophrenia

This volume makes an important contribution to the growing literature on the transition from school to work. It provides a unique perspective on the global changes that have transformed school-to-work transitions since the 1970s; offers an integrative conceptual framework for analysis; and promotes a comparative, cross-national understanding of school-to-work transitions in a changing social context. The articles assembled in this volume compare and assess variations in school-to-work transitions across Europe and North America, providing empirical evidence on how young people negotiate the different options and opportunities available and assessing the costs and returns associated with different transition strategies. Unlike many other volumes on this subject - which are pitched at either the macro or micro level - this volume attempts to integrate both perspectives, capturing the complexity of this critical life course transition. Furthermore, the authors address policies aimed at improving the capacity of individuals to make effective transitions and at enabling societies to better coordinate educational and occupational

Betriebliche Gesundheitspolitik - eine Chance für die Mitbestimmung

"The findings of this book raise questions about the governance of such complex organizational forms, the appropriateness of current institutions for addressing this complexity, and the challenge of harnessing employee commitment in circumstances where human resource practices are shaped by organizations other than the legal employer."

"Fragmenting Work will be vital reading for all those wishing to understand the contemporary realities of work and employment."--Jacket.

Krankheitsverleugnung

Der Fehlzeiten-Report informiert umfassend über die Krankenstandsentwicklung in den einzelnen Branchen der deutschen Wirtschaft. Gründe und Muster von Fehlzeiten werden analysiert und bewertet.

Schwerpunktthema der diesjährigen Ausgabe sind psychische Erkrankungen. Diese haben in den letzten Jahren stetig zugenommen und gehen oft mit langen Fehlzeiten einher. Neben einem Überblick über Verbreitung, Kosten und Formen psychischer Beeinträchtigungen zeigen aktuelle Studien, wie Unternehmen das psychische Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter fördern können.

Kürschners deutscher Gelehrten-Kalender

Deutsche Nationalbibliographie und Bibliographie der im Ausland erschienenen deutschsprachigen Veröffentlichungen

Arbeit und Arbeitsrecht

How neoliberalism is causing a crisis in Germany
Upward social mobility represented a core promise of life under the “old” West German welfare state, in which millions of skilled workers upgraded their Volkswagens to Audis, bought their first homes, and sent their children to university. Not so in today’s Federal Republic, where the gears of the so-called “elevator society” have long since ground to a halt. In the absence of the social mobility of yesterday, widespread social exhaustion and anxiety have emerged across mainstream society. Oliver Nachtwey analyses the reasons for this social rupture in postwar German society and investigates the conflict potential emerging as a result. He concludes that although the country has managed to muddle through thus far, simmering tensions beneath the surface nevertheless threaten to undermine the German system’s stability in the years to come. Recipient of the Friedrich Ebert Foundation 2016 Hans-Matthöfer-Preis for Economic Writing.

Qualitative and Quantitative Social Research

Fehlzeiten-Report 2012

This handbook offers advice on how to retain your most valued employees - those who survived the cuts.

Was ist gute Arbeit - Arbeit im Generationenvergleich

Stress at work is a priority issue of the European Agency of Safety and Health at Work. The report addresses the following issues and questions: the nature of stress at work; stress management strategies; does work stress affect health and well-being and, if so, how?; the implications of existing research for the management of work-related stress. This report examines the difficulties involved in placing work stress in the context of other life stress factors. It is stated that work stress is a current and future health and safety issue, and, as such, should be dealt with in the same logical and systematic way as other health and safety issues.

Fehlzeiten-Report 2009

An essential collection that advances our understanding of how cities influence our health More than half the world's population lives in cities -- a figure that will grow to two-thirds by 2030. As global populations rapidly consolidate around urban centers, the scientific understanding of what this means for human health faces a new and greater urgency. Urban Health connects urban exposures -- the

experiences, choices, and behaviors shaped by living in a city -- to their impact on population health. By using the ubiquitous aspects of the urban experience as a lens to study these exposures across borders and demographics, it offers a new, scalable framework for understanding health and disease. Its applications to public health, epidemiology, and social science are virtually unlimited. Enriched with case studies that consider the state of health in cities all over the world, this book does more than capture the state of a nascent field; it holds a critical mirror to itself, considering the next decade and arming a new generation with the tools for research and practice.

Neuerwerbungen der Bibliothek

Examining how youths in fourteen industrialized societies make the transition to adulthood in an era of globalization and rising uncertainty, this collection of essays investigates the impact that institutions working with social groups of youths have upon those youths' abilities to make adult decisions determining their life courses. Covering both Europe and North America, the book includes case studies, and contains country-specific contributions on conservative, social-democratic, post-socialist, liberal and familistic welfare regimes, as well as data from the GLOBALIFE project. Filling the gap in the market on the micro effects of globalization on individuals, and taking an empirical approach to the topic, this impressive volume brings the individual and nation-specific institutions back into the discussion on globalization.

The Organization in Crisis: Downsizing, Restructuring, and Privatization

Chancengleichheit durch Personalpolitik

Ehrenamt und Erwerbsarbeit

Namhafte Fachleute aus Wissenschaft und Praxis präsentieren und prüfen das Grundlagenwissen der Personalpolitik hinsichtlich der (Un-)Gleichbehandlung von Frauen und Männern. Für die fünfte Auflage wurde das Buch vollständig überarbeitet. Es enthält neue Grundlagenbeiträge u.a. zu Implikationen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) für die Personalpolitik, Personalfreisetzung, betriebliche Altersversorgung und Work Life Balance, Informationen z.B. zum genderdax sowie aktuelle Praxisbeispiele u.a. von Axel Springer, Deutsche Bank, Telekom und Lufthansa.

Rente mit 67

Now in its third edition, this authoritative handbook offers a comprehensive and up-to-date survey of work and health psychology. Updated edition of a highly successful handbook Focuses on the applied aspects of work and health psychology New chapters cover emerging themes in this rapidly growing field Prestigious team of editors and contributors

Mit welcher inneren Logik haben wir es zu tun, wenn vor allem hochqualifiziert Beschäftigte einen völlig übersteigerten Arbeitseinsatz an den Tag legen und freiwillig und mit zunehmender Häufigkeit ihre physischen und psychischen Grenzen überschreiten? Dieses Buch lässt sich als Beitrag für eine Debatte verstehen, die sich in spezifischer Weise einer „Soziologie des Burnout“ verschreibt. Interessiert an den Belastungs- und Beanspruchungsfolgen flexibler Arbeit verknüpft die Autorin ihre eigene Selbstbetroffenheit mit wissenschaftlicher Analyse und konstruiert auf zwei unterschiedlichen Theorieebenen ein Erklärungsmodell für die „freiwillige Selbstausbeutung“. Zunächst wird auf der Subjektebene und mit Hilfe moderner arbeitssoziologischer Kategorien Begriffsarbeit geleistet. Bei genauerem Hinsehen entpuppt sich die Verausgabungsbereitschaft von Erwerbstätigen aber als Resultat von handelndem Zusammenwirken: Das Anpassungsverhalten in Akteurkonstellationen führt zu unintendierten Struktureffekten und zu sozialen Zwangsmustern: spieltheoretisch rekonstruierbar als „Prisoner´s Dilemma“ einer kollegialen Arbeitsbeziehung. Die zweite Auflage wurde um den Aspekt der Soziologisierung der Burnout-Problematik erweitert.

Employment Contracts, Psychological Contracts, and Employee Well-Being

Fragmenting Work

Aus Politik und Zeitgeschichte

Germany's Hidden Crisis

Das gängige Bild über Gebäudereiniger/innen ist: Putzen kann jeder und es ist ein Drecksjob. Beschäftigte in der Gebäudereinigung sind schlecht bezahlt und haben einen Migrantenhintergrund. Gebäudereiniger werden ausgebeutet und haben Stress. Wer gewerblich putzen muss, ist am Ende der Beschäftigungsskala und gehört zum Prekariat. Eigentlich will das keiner. Aber ist das wirklich so? Die hier vorgelegte Arbeit ist die erste Veröffentlichung neuerer Zeit, die sich mit den psychischen Belastungen am Arbeitsplatz am Beispiel von Beschäftigten in der Gebäudereinigung auseinandersetzt. Gleichzeitig wird durch Einsatz eines erprobten Erhebungsmittels erstmalig eine Vergleichbarkeit mit anderen Berufen, hier ‚Verwaltungsberufe‘, ‚Reinigung/Entsorgung‘, ‚Krankenschwester/-pfleger‘ und ‚alle Berufe‘, hergestellt. Zusätzlich bricht diese Studie mit einigen der gängigen Vorurteile über die Arbeit im Gebäudereiniger-Handwerk.

Fehlzeiten-Report 2010

First published in 1999. Routledge is an imprint of Taylor & Francis, an informa company.

Sozialpolitik und soziale Lage in Deutschland

In this pathbreaking book, world-renowned Harvard Business School service firm experts James L. Heskett, W. Earl Sasser, Jr. and Leonard A. Schlesinger reveal that leading companies stay on top by managing the service profit chain. Why are a select few service firms better at what they do -- year in and year out -- than their competitors? For most senior managers, the profusion of anecdotal "service excellence" books fails to address this key question. Based on five years of painstaking research, the authors show how managers at American Express, Southwest Airlines, Banc One, Waste Management, USAA, MBNA, Intuit, British Airways, Taco Bell, Fairfield Inns, Ritz-Carlton Hotel, and the Merry Maids subsidiary of ServiceMaster employ a quantifiable set of relationships that directly links profit and growth to not only customer loyalty and satisfaction, but to employee loyalty, satisfaction, and productivity. The strongest relationships the authors discovered are those between (1) profit and customer loyalty; (2) employee loyalty and customer loyalty; and (3) employee satisfaction and customer satisfaction. Moreover, these relationships are mutually reinforcing; that is, satisfied customers contribute to employee satisfaction and vice versa. Here, finally, is the foundation for a powerful strategic service vision, a model on which any manager can build more focused operations and marketing capabilities. For example, the authors demonstrate how, in Banc One's operating divisions, a direct relationship between customer loyalty measured by the "depth" of a relationship, the number of banking services a customer utilizes, and profitability led the bank to

encourage existing customers to further extend the bank services they use. Taco Bell has found that their stores in the top quadrant of customer satisfaction ratings outperform their other stores on all measures. At American Express Travel Services, offices that ticket quickly and accurately are more profitable than those which don't. With hundreds of examples like these, the authors show how to manage the customer-employee "satisfaction mirror" and the customer value equation to achieve a "customer's eye view" of goods and services. They describe how companies in any service industry can (1) measure service profit chain relationships across operating units; (2) communicate the resulting self-appraisal; (3) develop a "balanced scorecard" of performance; (4) develop a recognitions and rewards system tied to established measures; (5) communicate results company-wide; (6) develop an internal "best practice" information exchange; and (7) improve overall service profit chain performance. What difference can service profit chain management make? A lot. Between 1986 and 1995, the common stock prices of the companies studied by the authors increased 147%, nearly twice as fast as the price of the stocks of their closest competitors. The proven success and high-yielding results from these high-achieving companies will make The Service Profit Chain required reading for senior, division, and business unit managers in all service companies, as well as for students of service management.

Ist putzen Stress? Psychische Belastungen am Arbeitsplatz am Beispiel

von Beschäftigten in der Gebäudereinigung

The book covers seven countries: Belgium, Germany, the Netherlands, Spain, Sweden, and the UK, as well as Israel as a comparator outside Europe. Data was collected from over 5,000 workers in over 200 organizations, and from both permanent and temporary workers, as well as from employers. --

International Handbook of Work and Health Psychology

OECD's annual assessment of labour market developments and prospects in the OECD area. This 2004 edition examines working time scheduling/family arrangements; employment protection regulations, wage-setting institutions, improving skills, and informal employment. Includes a statistical annex.

Urban Health

Der Fehlzeiten-Report informiert über die Krankenstandsentwicklung in der deutschen Wirtschaft und stellt aktuelle Befunde zu den Gründen und Mustern vor – dieses Jahr mit dem Scherpunktthema „Vielfalt managen: Gesundheit fördern – Potenziale nutzen“. Die Möglichkeiten eines betrieblichen Gesundheits- und Diversity Managements werden bewertet und Vorgehensweisen vorgeschlagen. Darüber hinaus werden Forschungsergebnisse zu spezifischen

Beschäftigtengruppen und Erfahrungen aus der Unternehmenspraxis diskutiert.

Gesundheitsmanagement als Führungsaufgabe

Der Fehlzeiten-Report, der vom Wissenschaftlichen Institut der AOK (WIdO) und der Universität Bielefeld herausgegeben wird, liefert jedes Jahr umfassende Daten und Analysen zu den krankheitsbedingten Fehlzeiten in der deutschen Wirtschaft. Aktuelle Befunde und Bewertungen zu den Gründen und Mustern von Fehlzeiten in Betrieben werden vorgestellt. Das diesjährige Schwerpunktthema befasst sich mit den Folgen von Arbeitsplatzunsicherheit und Personalabbau. Die Konsequenzen der Globalisierung werden auch in Deutschland immer deutlicher spürbar. Der Fehlzeiten-Report untersucht, welche Folgen sich daraus für den Einzelnen und die Gesellschaft ergeben. Aktuelle Forschungsergebnisse zu den Auswirkungen von Personalabbau und Arbeitsplatzunsicherheit auf die Gesundheit, das Wohlbefinden und die Produktivität der Beschäftigten werden vorgestellt. Erfolgversprechende Strategien der Arbeitsmarktintegration und Gesundheitsförderung für instabil Beschäftigte und von Arbeitslosigkeit Betroffene werden aufgezeigt.

Subjektivierung von Arbeit

Subjektivierung von Arbeit: Freiwillige

Selbstaussbeutung

The updated second edition of this best-selling textbook will continue to provide the most comprehensive European introduction to issues in work and organisational psychology, for those with no prior knowledge of the field. Presenting a range of topics core to the subject area plus chapters on topics recently emerged, the book brings the content of the previous edition fully up-to-date. Each chapter is written by a European expert in their field, and provides both a comprehensive account of the topics included and the current views on them. With more substantial case studies, an increased use of graphics, a full range of instructor support, and a variety of state-of-the-art pedagogical features to fire the imagination, "An Introduction to Work and Organizational Psychology" will continue to set the standard for European work psychology textbooks

Job Insecurity

Globalization, Uncertainty and Youth in Society

Fehlzeiten-Report 2005

Research on Work-related Stress

OECD Employment Outlook 2004

Der diesjährige Fehlzeiten-Report richtet den Fokus auf die zunehmende Flexibilisierung des Arbeitsmarkts und die damit verbundenen Auswirkungen für die Beschäftigten, etwa flexible Arbeitszeiten oder Trennung von Wohn- und Arbeitsort. Auf Grundlage von aktuellen, differenzierten Daten werden Strategien entwickelt, wie das betriebliche Gesundheitsmanagement gesundheitliche Risiken minimieren kann. Ziel ist es, Verantwortlichen Lösungsansätze und Möglichkeiten einer zukunftsorientierten betrieblichen Personal- und Gesundheitspolitik aufzuzeigen.

Service Profit Chain

Die Globalisierung erzeugt einen permanenten Handlungsdruck, der mit einer älter werdenden Bevölkerung bewältigt werden muss. In Unternehmen erfordert dies eine Aufwertung der Personalarbeit und ein leistungsfähiges Gesundheitsmanagement. Die Autoren vergleichen, wie sich in fünf Unternehmen das Sozialkapital auf das Wohlbefinden der Mitarbeiter und die Betriebsergebnisse auswirkt. Sie schlagen Instrumente zur Messung und Stärkung des Sozialkapitals vor und untersuchen, welche Kennzahlen für das Controlling geeignet sind.

Read Book Fehlzeiten Report 2005

Arbeitsplatzunsicherheit Und Gesundheit German

Edition

[ROMANCE](#) [ACTION & ADVENTURE](#) [MYSTERY & THRILLER](#) [BIOGRAPHIES & HISTORY](#) [CHILDREN'S](#) [YOUNG ADULT](#) [FANTASY](#) [HISTORICAL FICTION](#) [HORROR](#) [LITERARY FICTION](#) [NON-FICTION](#) [SCIENCE FICTION](#)